

[중앙보훈병원] 정규직 야간전담 단시간간호사 공개채용

한국보훈복지의료공단 중앙보훈병원에서 헌신·봉사의 자세로 병원 발전을 위해 함께 근무할 직원을 공개 모집합니다.

한국보훈복지의료공단은 정부의 블라인드 채용 가이드라인에 따라 채용절차의 전 과정을 블라인드 방식으로 진행합니다.

1. 모집인원

채용분야	고용형태	직무	채용인원	배치부서
간호직	정규직 (시간선택제)	야간전담 단시간간호사	3명	간호본부

※ **병원 인력 운영 상황에 따라 근무시간·근무형태·배치부서·직무는 변경될 수 있습니다.**

※ **보다 자세한 사항은 붙임의 직무설명서를 참고하시기 바랍니다.**

2. 자격요건

간호직 (야간전담 단시간간호사)	<ul style="list-style-type: none"> · (필수) 공고일 기준 간호사 면허증 소지자 · (우대) 경력자 우대 · (필수) 인사규정 제18조에 정한 결격사유에 해당하지 않는 자 · (필수) 인사규정에 따른 정년(60세)을 초과하지 않는 자 ※ 전 항을 전부 충족해야 함
----------------------------------	--

※ 노인복지법에 의거 노인학대 관련 범죄로 인한 취업제한자는 임용이 제한됨

* 우대 조건

구 분	내 용
장애인	· 「장애인복지법」 제32조에 따른 등록 장애인

* 한국보훈복지의료공단 인사규정 제18조 직원 임용 결격사유

제18조(결격사유 및 임용취소) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원에 임용될 수 없다.

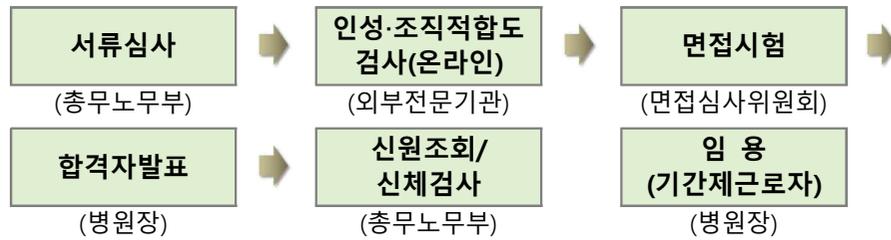
<개정 07.11.16, 10.7.30, 18.6.5>

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 <개정 15.4.16>
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 사람 <개정 10.7.30>
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 사람 <개정 10.7.30>
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 사람 <개정 10.7.30>
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람 <개정 10.7.30>
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람 <개정 10.7.30>
- 6의2. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 <신설 16.7.28>
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 <신설 16.7.28> <개정 19.7.2>
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) <신설 19.7.2>
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 사람 <개정 10.7.30>
8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 사람 <개정 10.7.30>
9. 병역법에 의한 병역기피자
10. 공무원 채용신체검사 규정의 신체검사 불합격판정기준에 의한 검사결과 불합격자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하는 사람 <신설 17.9.28>
12. 공단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 이후 5년을 경과하지 않은 사람 <신설 18.6.5>
13. 「노인복지법」 제39조의17(노인관련기관의 취업제한 등)에 해당하는 사람 <신설 21.1.28>

3. 운영형태

분야	고용형태	근무형태
야간전담 단시간간호사	정규직 (시간선택제)	<ul style="list-style-type: none"> · 정규 나이트 업무 수행 · 주 3일(주 24시간), 월 12회 근무 · 근무시간 : 22:00 ~ 익일 07:30 · 채용 후 3개월 간 수습기간을 두며, 수습기간 중 근무성적평정 결과에 따라 임용 여부 결정(미흡 시 임용해제) ※ 임금 및 휴가 등은 규정에 따라 근무시간 비례 적용 ※ 시간선택제 근무자로 채용된 직원의 전일제 전환은 별도의 신규 채용절차(공개채용)를 거쳐야 가능

4. 채용 절차 및 일정



구분	일정	비고
모집공고	'21.12.8(수) ~ 12.17(금) 09:00	· 채용사이트, 병원홈페이지, 알리오 등
서류심사 합격자발표	12.20(월) 예정	· 서류심사 : 자격요건 충족여부 적부 확인
온라인인성검사	12.21(화)	· 코로나19관련, 자택에서 실시
면접시험	12.22(수)	· 인성검사 결과 면접시 참고
최종합격자 발표	12.23(목) 예정	· 채용사이트, 병원홈페이지, 알리오 등
임용(예정)	'21.12.29(수) 예정	· 임용일에 입사 가능하여야 함

가. 지원서 접수기간·접수처

- 접수기간 : '21.12.8(수) ~ 12.17(금) 09:00까지
- 접수방법 : 공단 채용사이트(<http://recruit.incruit.com/bohun>)를 통한 온라인 접수

나. 서류심사

- 합격자 결정 : 자격 요건 충족 여부 판단
- 서류심사 합격자 발표 : '21.12.20(월) 예정, 합격여부는 채용사이트에서 개별 확인

다. 인성·조직적합도 검사

- 일시·방법 : '21.12.21(화) 예정, 자택에서 온라인 실시
- 자세한 진행방법은 서류심사 합격자 발표시 공지 예정
- 인성검사 미실시자는 면접응시 불가능하므로, 반드시 기한내 실시
- 검사 결과 면접시험 시 참고자료로 활용

라. 면접시험

- 일시·장소 : '21.12.22(수) 예정, 중앙보훈병원
- 서류심사 합격자 발표 시 상세 시간 및 장소 공지 예정
- 블라인드 면접방식(직무, 역량면접 진행)
- 과락 : 면접점수 총점 60% 미만 득점자

마. 최종합격자 결정

- 점수 산정방법

서류심사	면접시험	가점(장애인)	계
-	100점	10점(면접전형 시 별도 부여)	최대 110점

- 「장애인복지법」 제32조에 따른 등록 장애인의 경우 면접의 10% 가점 부여
- 최종합격자 발표 : '21.12.23.(목) 예정, 중앙보훈병원 홈페이지
- 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

5. 제출서류

구분	필수	해당자
야간전담 단시간간호사	① 입사지원서, 자기소개서 (인터넷 지원양식) ② 개인정보 수집·이용 동의서 (인터넷 지원양식) ③ 응시자격에 명시된 필수 면허증 사본	④ 경력(재직)증명서 ⑤ 장애인 증명서

- ※ 블라인드 채용 진행을 위해 필수서류 제출 시 성별, 생년월일, 출신학교 등 **개인정보는 마스킹 처리**
- ※ 서류 미제출 시 서류전형 평가 불가로 반드시 접수 기일 내 제출
- ※ 지원서상 기재/제출 내용이 사실과 다를 경우 과실유무를 불문하고 합격을 취소함
- ※ 증명서류는 응시자격, 우대가점 등의 진위여부 확인을 위한 목적외에는 사용되지 않음

6. 채용서류의 반환

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제5항에 따라, 최종합격자를 제외한 지원자는 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.
- 채용서류 반환 청구를 하려는 지원자는 채용서류 반환청구서[채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식]를 작성하여 담당자 이메일로 제출하면 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기

우편을 통하여 발송해 드립니다. (등기우편요금은 수신자 부담이며, 팩스 번호 및 담당자 이메일은 별도 공지)

- 공단은 지원자의 반환 청구에 대비하여 2022년 1월 6일까지 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 개인정보 보호법에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정이오니 유념하시기 바랍니다.

7. 기타사항

- 최종합격자는 향후 인력 운영상 필요할 경우 중앙보훈병원 전 부서에 순환근무 할 수 있습니다.
- 지원서·직무능력소개서 허위작성 또는 증명서 위·변조가 판명되거나 부정행위를 한 사람은 당해 시험을 무효로 처리하며 합격을 취소합니다.
- 지원서 작성 시 기재착오·누락 및 서류 미제출 또는 확인이 불가능한 서류 제출로 인한 불이익은 전적으로 응시자 본인의 책임이므로 제출 서류, 지원서 작성 항목 등을 반드시 확인하시기 바라며 최종합격자 발표 후라도 신체검사·신원조회 결과 채용 결격사유 발생 시 합격을 취소합니다.
- 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 장애인복지법 제32조에 의한 등록 장애인의 경우 가산점 적용합니다.
- "채용절차의 공정화에 관한 법률" 제11조 제5항에 따라 최종합격자를 제외한 지원자는 제출된 서류(온라인 제출 서류 제외)를 반환받을 수 있습니다.
- 기숙사는 별도로 제공하지 않습니다.
- 기타 자세한 사항은 한국보훈복지의료공단 중앙보훈병원 총무노무부 (02-2225-1147)로 문의하시기 바랍니다.

2021. 12. 8.

한국보훈복지의료공단 중앙보훈병원장

(<http://seoul.bohun.or.kr>)

붙임 2 직무설명서

직무설명서			
채용 분야	직 종	직 급	부 서
		간호직	5급
담당 직무	야간전담간호사		
직무 목적	입원병동에서 나이트 근무를 전담하여 환자 안전에 기여		
업무 내용 (업무의 범위)	1. 병동 입원환자 관리 - 환자 상태와 간호문제를 확인하고 모든 처치 및 간호수행 후 정확히 기록 - 환자 및 보호자를 대상으로 간호요구에 따른 교육 시행 - 수술 및 시술 전, 후 상태 점검과 처치, 간호를 수행 2. 일반 간호 업무 - 간호계획을 수립하고 간호과장을 적용한 간호중재 시행 - 검사, 투약, 수혈, 측정 및 관찰과 관련된 간호업무를 정확히 수행 3. 감염관리 - 병원 감염관리 규칙을 준수한 간호를 수행하고 의료폐기물 처리 등을 교육하며 관리 4. 안전관리 - 환자 안전(낙상, 투약, 욕창 등)을 위한 예방활동을 수행 5. 의료기기 및 물품관리 - 환자 간호에 필요한 의료기기, 비품, 물품 등의 유효기간, 상태를 점검하고 수리 및 의뢰 6. 마약관리 - 마약관리규정에 의거하여 정확하게 관리 7. 기타 모든 간호업무		
직무요건 (지식, 기술, 능력)	필요지식	기본간호지식, 의학적 검사 종류, 검사실 위치 등 숙지	
	필요기술	간호기술	
	필요능력	고객민원대처능력, 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력	
직무수행태도	고객 민원 대처 능력 (고객지향적 자세) 의사소통 능력, 문제해결능력, 책임성, 협동성, 보안의식 비밀유지 등 윤리의식 조직 이해 능력		
자격사항	(필수) 간호사 면허증 소지자		
	(우대) 경력자 우대		
직업기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 대인관계능력, 직업윤리		