

「공공의료·복지를 선도하는 최고의 파트너」
한국보훈복지의료공단 남양주보훈요양원
2022년 제2차 사회복지직(간호사) 채용공고

「공공의료·복지를 선도하는 최고의 파트너」 한국보훈복지의료공단 남양주보훈요양원에서 국가유공자와 그 유족들의 체계적인 요양서비스를 제공하기 위하여 헌신·봉사의 자세로 근무할 유능한 인재를 모집합니다.

1 모집분야 및 응시자격

○ 모집분야

채용분야	인원	지원 자격	
사회복지직 (간호사)	1	필수	<ul style="list-style-type: none"> - 공단 인사규정 제18조(직원의 결격사유)에 해당되지 않은 자 - 공단 인사규정 제44조 정년(60세)를 초과하지 않는 자 - 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 - 교대근무 가능자 - 채용 직무 관련 면허 또는 자격을 취득한 자로 공고일 기준 아래에 해당하는 직무관련 경력을 3년 이상 보유한 자 ① 종합병원 ② 100병상 이상 요양병원 ③ 50인이상 사회복지시설 (경력증명서 상 직무가 간호사로 표기되어야 인정)

※ 채용인원은 요양원 내부사정에 따라 변경될 수 있음

○ 가산점

구분	내용	가산점수
장애인	· 『장애인 고용촉진 및 직업재활법』 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인	각 시험별 만점의 10%
저소득층	· 『국민기초생활보장법』 제2조에 의한 수급자	필기시험 만점의 5%
한부모가족	· 『한부모가족지원법』 제5조에 따른 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 사람	필기시험 만점의 5%
북한이탈주민	· 『북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률』 제2조에 따른 북한이탈주민	필기시험 만점의 5%
다문화가족	· 『다문화가족지원법』 제2조에 따른 다문화가족의 구성원	필기시험 만점의 5%
청년인턴	· 보훈공단 청년인턴 3개월 이상 근무자 (청년인턴 계약종료 3년 이내에 한함)	필기시험 만점의 2%
	· 보훈공단 청년인턴 3개월 이상 근무자 중 우수 청년인턴 선발자 (청년인턴 계약종료 3년 이내에 한함)	필기시험 만점의 3%

○ 공단 인사규정 제18조(결격사유 및 임용취소)

인사규정 제18조 직원 결격사유 및 임용취소

- ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원에 임용될 수 없다.
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 사람
 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 사람
 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 사람
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 6의2. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 사람
 8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 사람
 9. 병역법에 의한 병역기피자
 10. 공무원 채용신체검사 규정의 신체검사 불합격판정기준에 의한 검사결과 불합격자
 11. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하는 사람
 12. 공단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 이후 5년을 경과하지 않은 사람
 13. 「노인복지법」 제39조의17(노인관련기관의 취업제한 등)에 해당하는 사람
- ② 임원 및 직원이 다음 각 호중 어느 하나에 해당되는 경우에는 적발 즉시 채용을 취소한다.
1. 채용과정에서 청탁 등 채용비위가 발생한 경우
 2. 임직원의(퇴직자 포함) 가족과 친척을 부당하게 채용한 경우

2

임용형태 및 근무조건

○ 고용형태 : 정규직

○ 채용일자 : 2022. 6.15.(수)

○ 수습기간 : 2022. 6.15.(수). ~ 2022. 9.14.(수) (3개월)

※ 채용업무시행세칙 제23조 3항에 의거 3개월 수습근무평가 결과 60점 미만이면 근무성적이 불량한 경우로 보고 임용하지 아니함.

○ 근무지 : 남양주보훈요양원(경기도 남양주시 소재)

○ **처우수준**

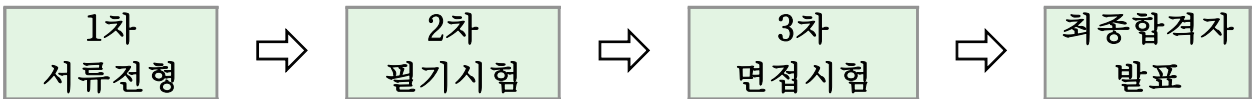
구분	1~3호봉	4호봉	5호봉	6호봉	7호봉	8호봉	9호봉
고정급여 (세전-간호사)	· 기본급, 상여금(기본급 30%), 기술수당(간호사 기준), 급식보조비 등 - 공단 보수규정 별표 6 : 경력 인정 기준표에 따라 산정						
	초임 최저호봉 6호봉			월274만원	월286만원	월292만원	월299만원
변동급여 (세전)	<ul style="list-style-type: none"> · 교대근무에 따른 야간수당, 시간외수당, 연차수당 지급(근로기준법) · 주민등록등본 상 동거 가족에 따른 가족수당 지급 <ul style="list-style-type: none"> - 배우자 : 월 4만원 - 60세 이상 부모 및 기타 가족 : 월 2만원 (4인 한도) - 20세 미만 자녀 : 첫째 월 2만원, 둘째 월 6만원, 셋째 월 10만원 · 명절 상여금 : 설·추석에 각각 기본급의 10% 지급 · 복지포인트 (年 65만원), 경영평가 성과급(7월 지급)은 2년차부터 지급 · 기타 공단 보수규정 · 복리후생 규정 · 노사협약 등에 따라 지급 						

○ **근무형태 (요양원 사정에 따라 근무형태 변경 가능)**

간호사 - 3교대 (S 08:30~17:30 / D 07:00~16:00 / E 13:00~22:00 / N 22:00~07:00)

3 채용일정 및 합격기준

○ **전형절차 및 일정**



전형구분	내용	일시	발표	합격기준
서류전형	· 자격요건 충족여부 확인	5.16(월)~ 5.25(수) 13:00	5.26(목)	· 기본 자격 요건 충족시 전원 합격
필기시험	- 간호학개론 40문항 - 한국사 20문항	5.28(토)	5.31(화)	· 채용예정인원 3배수 선발 (동점자 전원 합격)
면접시험	· 직무역량 면접	6.3(금)	6.7(화)	· 필기 70% + 면접 30% (+ 가점)
서류등록	-	6.7(화)~6.14(화) 13:00		최종합격자
입용	-	22.6.15(수) 예정		-

※ 상기 일정은 요양원 사정에 따라 변경될 수 있음

○ 전형별 세부 평가항목

전형구분	평가항목
서류전형 (적부심사)	· 기본자격(자격증) 충족여부(공고마감일 기준)
필기시험 (70%)	· 과목별 40% 미만 득점 시 과락 · 총 2과목 60문항 - (전공) 사회복지직(간호사) - 간호학개론 40문항 80점 - (공통) 한국사 20문항 20점
면접시험 (30%)	· 면접점수 평균 60% 미만 시 과락 · 블라인드 면접(직무역량)

4 제출서류

구분	제출서류
필수	① 입사지원서 및 자기소개서(직무능력소개서 포함) - 직무능력소개서 및 자기소개서는 각 항목별 800자 이내 ② 채용직무 관련 필수 자격·면허증
보유자	③ 장애인증명서 ④ 기초수급자 증명서 ⑤ 한부모가족 증명서 ⑥ 북한이탈주민 증명서 ⑦ 다문화가족 증명서(국적취득자 기본증명서, 가족관계증명서) ⑧ 채용직무 관련 경력증명서

- 서류접수 기간 내 필수 증빙서류 미제출시 불합격
- 경력증명서의 경우 세부 직무·직위 내용이 명시되어야 하며, 경력기간 합산이 가능하나 해당 기간 경력증명서 모두 제출하여야 인정
- 지원서·증명서 제출 시 학교명·성별·나이 등 개인정보는 **비공개(마스킹)** 처리 후 제출
- 증빙서류는 응시자격·가점 등의 진위여부 확인을 위한 목적 외에는 미사용
- 증빙서류 내용을 확인할 수 없을 정도로 훼손된 스캔본, 사진 파일 등은 불인정

5 지원서 제출처 및 접수기간

- 지원서·자기소개서·직무능력소개서(①) : 온라인 제출
- <https://recruit.incruit.com/bohun> ※ 방문·우편접수 불가
- 자격요건·가산점·자격증 증빙서류(②~⑧) : 지원서 제출 시 스캔 첨부
- 최종합격자 결정 시 증빙서류 원본 제출

○ 접수기간 : '22.5.16(월)~5.25(수) 13:00

6 채용서류의 반환

○ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제1항에 따라, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출 된 경우, 구인자의 요구없이 자발적으로 제출한 서류는 반환하지 않습니다.

7 기 타

- 입사지원서 작성 시 제출양식 미준수·기재착오·누락으로 인한 불이익은 전적으로 응시자 본인의 책임이며, 기재내용 및 제출서류가 허위인 경우 또는 결격사유 해당 시 합격을 취소합니다. (입사 후 발견 시 합격취소 가능)
- 우리 요양원은 채용공정화에 관한 법률 제4조의2 제1호, 제2호에 따라 부당한 채용 청탁이나 압력·강요를 받지 않습니다. 이를 위반할 경우 법령에 따른 처벌과 채용이 취소될 수 있음을 유의하시길 바랍니다.
- 면접 합격자 발표 후라도 신체검사 및 신원조회 결과 채용 결격사유 발생 시 합격을 취소합니다.
- 전형 별 합격자 발표 및 시험장소 안내는 우리 공단 및 요양원 홈페이지, 채용지원사이트를 통해 공고합니다.
- 응시자 중 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 한국보훈복지의료공단 남양주보훈요양원 인사담당 (031-579-7006)으로 문의하시기 바랍니다.

2022. 5. 16

한국보훈복지의료공단 남양주보훈요양원장