

# 직무기술서

## 【 직무기술서 : 별정직 보건관리자 】

	대분류	중분류	소분류	세분류
채용분야	06. 보건·의료	01. 보건	01. 보건지원	01. 보건행정
		02. 의료	02. 간호	02. 보건교육
	02. 경영·회계·사무	02. 총무인사	03. 일반사무	NCS미개발 02. 사무행정
능력단위	(보건·의료) 06. 보건·의료 (사무행정) 01. 문서·데이터 관리			
직무수행 내용	(보건·의료) 임직원의 건강보호·증진 대책 수립 및 건강증진 활성화 지원과 관리, 개별 건강 상담 및 업무상 질병·상해 응급처치 수행, 의무실 운영 및 관리, 임직원 건강검진 (특수건강검진, 일반건강검진, 정밀건강검진) 시행 여부확인, 회계처리, 검진결과 사후 관리 (사무행정) 문서·데이터 관리 및 작성 등 보건·의료 기록 관리			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 국민건강보험법·산업안전보건법, 시행령, 시행 규칙 등 규정 관련 지식</li> <li>· 건강진단 결과의 해석 및 건강관리 대책에 관한 지식</li> <li>· 임직원 건강관리프로그램에 관한 지식</li> <li>· 정신보건(직무 스트레스 등)에 관한 지식</li> <li>· 성인병(대사증후군, 고혈압, 당뇨 등)에 관한 지식</li> <li>· 부상, 질병 악화를 방지하기 위한 치료 지식</li> <li>· 응급 처치에 관한 지식</li> <li>· 의료 행위에 따르는 의약품 투여 및 의약품에 관한 지식</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 국민건강보험법·산업안전보건법 법규해석 능력</li> <li>· 국민건강보험법·산업안전보건법 법규 이행 및 적용 능력</li> <li>· 관련법의 해당 범위와 해결 방법 조사 능력</li> <li>· 기초질환의 발병원인 및 관리 능력</li> <li>· 건강검진 결과 발견된 질병자의 영양지도 및 관리 능력</li> <li>· 적정 건강관리프로그램 선정 및 적용 능력</li> <li>· 각종 응급상황 발생시 응급처치 능력</li> <li>· 질병에 따른 의약품 투약 능력</li> <li>· 건강 상담을 시행할 수 있는 전반적인 의사소통 능력</li> <li>· OA 활용능력</li> <li>· 발표 및 교수기술, 문서 및 보고서 작성 능력</li> </ul>			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 과제에 대한 분석적, 체계적인 사고 및 접근</li> <li>· 세심하고 꼼꼼한 검토, 작성, 관리 자세 유지</li> <li>· CS마인드(고객지향적 태도)</li> <li>· 대인관계를 원활히 할 수 있는 긍정적인 자세</li> <li>· 처음 접하는 상황에 대해서 알아보려는 적극적인 자세</li> <li>· 열정적이고 의욕적인 추진 자세</li> <li>· 문제점 해결을 위한 적극적인 태도</li> <li>· 다양한 의견을 수용하는 개방적 태도</li> <li>· 정직하고 도덕적인 마음가짐</li> <li>· 조직의 가치를 지향하는 태도</li> <li>· 팀원으로서 업무 협조 의지 및 타 조직과 원만한 협력 관계 유지</li> <li>· 정해진 법규, 지침 준수 및 계획한 시간과 일정 엄수</li> </ul>			
직업 기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 조직이해능력, 자원관리능력</li> </ul>			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>· NCS 홈페이지 : <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> <li>· 전력거래소 홈페이지 : <a href="http://www.kpx.or.kr">www.kpx.or.kr</a></li> </ul>			