

2022년도 하반기 별정직 공개채용

◆ 전력산업의 미래를 이끌어갈 우수 인재의 많은 지원 바랍니다 ◆

❖ 지원서 접수 기간 : 2022. 10. 13(목) ~ 2022. 10. 28(금) 14:00까지

❖ 채용(입사)예정일 : 2022. 12. 30(금)

1. 채용예정인원

구 분		채용예정인원
별정직	보건관리자(반일제)	1명
합 계		1명

2. 공통 지원자격

- 지원서 접수 마감일(2022. 10. 28) 기준으로 아래 요건을 모두 만족하는 자에 한하여 지원이 가능합니다.
- 인사관리규정 제12조의 신규채용자 결격사유([별표1] 참조)에 해당하지 않는 자
- 병역필 또는 면제자(여성 포함)
- 전력거래소에 일반직으로 재직 중이지 않은 자(단, 인재양성형 전형으로 전력거래소에 입사한 자는 예외로 함)
- ※ 단, 전력거래소 취업규칙 제39조에 따라 정년(만 60세) 이상인 자는 지원 불가

3. 추가 지원자격

- (경력) 사내 간호사 또는 보건관리자 실무경력이 1년 이상인 자
- (자격증) 아래 조건 중 1개 이상을 충족하는 자
 1. 산업보건지도사 자격 소지자
 2. 간호사 자격 소지자
 3. 산업위생관리산업기사 또는 대기환경산업기사 이상의 자격증 소지자
 4. 인간공학기사 자격증 소지자
- ※ 경력산정은 지원서 접수 마감일 기준입니다.
- ※ 지원자격 미충족 사실 발견 시 합격 또는 입사가 취소됩니다.

4. 채용조건

인사운영

○ 별정직 A형, 반일제 근무(주 20시간)

* 별정직 A형 : 별정직관리규정 제4조 제3항 근로계약기간의 정함이 없는 근로자

○ 보건관리자-1등급 채용

급여 수준 : 보건관리자-1등급 적용 시 초임 약 1,390만원/연(기본급 기준, 수당 불포함)수준이며, 2년차부터 상여금 별도 지급

※ 상기 채용조건은 공고 시점의 당사 내규를 기준으로 하며, 향후 기관 사정으로 내규 등 기준이 변경될 시 이에 따라 변동될 수 있습니다.

※ 최소지원요건을 초과하는 근무경력이 있다면 내규에 따라 2등급 한도로 등급 가산 가능

※ 정부경영평가 성과급은 경영실적 평가 결과에 따라 별도 지급하며, 복리후생 관련 기준은 당사 내규에 따름

5. 근무지

전력거래소 본사(전라남도 나주시) 및 제주본부(제주특별자치도 제주시), 지사(경기도 의왕시)

기타 전력거래소가 인사운영상 필요하다고 인정하는 곳

6. 전형절차

□ 전형단계별 개요

구 분	평가기준	합격예정배수	등점자 처리기준
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> AI 자기소개서 평가 : 100% 자격심사 : 적/부 	100배수	전원 합격
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> 직업기초능력(태도) : 적/부 직업기초능력(인지) : 100% 	6배수	전원 합격
1차 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> 직무면접 50% 인성면접 50% 	3배수	전원 합격
2차 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> 종합면접 100% 	-	-
최종합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> 2차 면접전형 40% 1차 면접전형 30% 필기전형 30% 	1배수	「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 제1항에 따른 취업지원 대상자→ “2차 면접전형→ 1차 면접전형→ 필기전형” 점수가 높은 순

□ 전형단계별 세부 평가방법

구 분		평가방법
서류전형	자기소개서 평가	<ul style="list-style-type: none"> 자기소개서 NCS 및 직무역량 분석 AI 서류평가 * 자기소개서 작성 양식 : [별표2] 참조
	자격심사	<ul style="list-style-type: none"> 입사지원서에 기반한 자격요건 및 직무 적합성 여부 판단
필기전형	직업기초능력(태도)	<ul style="list-style-type: none"> 직업윤리 등 검사
	직업기초능력(인지)	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 조직이해능력, 자원관리능력 평가
1차 면접전형	직무면접/ 인성면접	<ul style="list-style-type: none"> 직무와 관련된 지식, 기술, 태도 등 평가
2차 면접전형	종합면접	<ul style="list-style-type: none"> 조직적합성, 직무적합성 평가

□ 전형단계별 과락기준

구 분	과락기준
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 아래 기준 중 어느 하나에 해당할 경우 불성실 기재로 탈락처리 <ul style="list-style-type: none"> - 1개 이상 문항에 대해 100자 미만(띄어쓰기 및 특수문자 포함) 자기소개서를 제출한 경우 - 1개 이상 문항에 대해 동일문자 반복 등 의미 없는 자기소개서를 제출한 경우 - 2개 이상 문항에 대해 동일한 내용의 자기소개서를 제출한 경우 ▪ 자기소개서 내 비속어, 인적사항, 자사명 오기재의 총 결함 수가 5건 이상인 경우 ▪ 자기소개서 1개 이상 문항의 표절률이 50% 이상인 경우
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 직업기초능력(인지)의 점수가 40점 미만인 경우 ▪ 직업기초능력(태도)의 결과가 “부적합”인 경우
1차 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 직무면접 또는 인성면접 평가위원 중 50% 이상의 점수가 60점 미만인 경우 ▪ 직무면접 또는 인성면접의 평균점수가 60점 미만인 경우
2차 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 종합면접 평가위원 중 50% 이상의 점수가 60점 미만인 경우 ▪ 종합면접의 평균점수가 60점 미만인 경우

※ 과락기준 중 1개 이상에 해당할 시, 합격예정배수에 관계없이 탈락처리 합니다.

7. 채용일정(예정)

구분	시행일	결과발표일	합격배수	장소
지원서 접수	10.13(목) ~ 10.28(금) 14:00까지(24시간제 기준)	-	-	-
서류전형	10.31(월) ~ 11.4(금)	11.7(월) 오후	100배수	온라인
필기전형	11.12(토)	11.17(목) 오후	6배수	서울/광주
1차 면접전형	11.22(화) ~ 11.25(금)	11.30(수) 오후	3배수	추후 공지
2차 면접전형	12.5(월) ~ 12.7(수)	-	-	나주 본사
최종합격예정자 발표	-	12.9(금) 오후	1배수	-
최종합격자 선발 (신체검사/신원조사)	12.12(월) ~ 12.26(월)	12.27(화) 오후	1배수	-

※ 지원자격에 경력요건이 있는 경우, 경력기술서 작성시 근무한 부서명과 직무를 반드시 명시하고 경력을 상세히 기술하여야 합니다.

- 추후 본인이 기재한 사항에 대해서는 ① 부서와 직무가 모두 포함되어 있는지 여부, ② 근무한 회사의 직인이 날인된 경력(재직)증명서를 제출하였는지 여부를 확인하며, ① 및 ②의 조건 미충족 시 탈락 처리함 (추후 별도 안내 예정)

- 입사지원서 상 경력사항이 허위 또는 위·변조임이 판명될 경우, 탈락 처리될 수 있습니다.

※ 최종합격예정자를 대상으로 증빙서류 취합을 시행하며, 증빙서류 제출과정을 통하여 허위사실 기재 및 제출 내용이 허위 또는 위·변조임이 판명될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

※ 최종합격예정자 발표 후 신체검사, 신원조사를 시행하며, 신원조사 결과 신규채용자 결격사유에 해당하는 사항이 발견된 자는 합격 및 입사를 취소할 수 있습니다.

※ 상기 일정은 당사 사정에 따라 변경될 수 있으니, 개별통지 안내문에 따르시기 바랍니다.

8. 우대사항

구 분	서류전형	필기전형	면접전형
보훈대상자	<ul style="list-style-type: none"> 법령에 따른 가산점 		
장애인	<ul style="list-style-type: none"> 중증장애인 : 만점의 10% 가산점 부여 경증장애인 : 만점의 5% 가산점 부여 ※ 장애인의 기준은 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 및 같은 법 시행령에 따름 		
이전지역 인재 및 비수도권 지역인재	<ul style="list-style-type: none"> 만점의 3% 가산점 	해당사항 없음	
저소득층	<ul style="list-style-type: none"> 만점의 3% 가산점 	해당사항 없음	
북한이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> 만점의 3% 가산점 	해당사항 없음	
다문화가정 자녀	<ul style="list-style-type: none"> 만점의 3% 가산점 	해당사항 없음	

- ※ 이전지역 인재 : 최종학력을 기준(대학원 이상 제외)으로 광주·전남지역의 대학 또는 광주·전남지역의 고등학교를 졸업하였거나, 졸업예정인 자([별표3](#) 참조)
 - 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기) 이상 등록하고, 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 지원서 접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 최종합격예정자 대상 증빙서류를 확인하는 단계에서 제출할 수 있어야 합니다.
- ※ 비수도권 지역인재 : 최종학력을 기준(대학원 이상 제외)으로 서울, 경기, 인천, 해외를 제외한 비수도권 지역의 학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자([별표3](#) 참조)
- ※ 저소득층 : 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자에 부여
- ※ 북한이탈주민 : 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에서 정한 자로서 북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자
- ※ 다문화가정 자녀 : 「다문화가족지원법」 제2조에서 정한 자로서 대한민국 국적을 취득한 자
- ※ 동일한 지원자가 가산점 부여 항목 중 2개 이상에 해당될 경우, 가장 점수가 높은 하나의 항목에 대해서만 가산점 부여

9. 이의신청 안내

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법 : 채용 홈페이지를 통한 신청
- 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 처리

[이의신청 처리 예외사유]

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항
- 2) 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉 되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

10. 기타사항

- 직무 관련 사항은 [별표4]의 직무기술서를 참조하여 주시기 바랍니다.
- 채용과정에 대한 문의사항은 전력거래소 채용홈페이지(kpx.saramin.co.kr) 채용QnA 게시판을 이용하시기 바랍니다.
- 서류 제출에 관한 사항은 향후 별도로 안내드릴 예정입니다.
- 지원서에 기재한 내용을 기준으로 지원자격 판단 및 우대사항을 적용하며, 향후 해당 내용에 대한 증빙서류 미제출 시 합격 및 입사가 취소될 수 있습니다.
- 향후(최종합격 및 입사 이후 포함) 청탁 등 부정한 사실이 발견될 경우, 지원자격·우대사항 등 사실 확인을 위한 증빙서류를 제출하지 아니한 경우, 지원서 허위기재사항 또는 지원자격 미달요건 등이 발견될 경우, 신원조사 결과 채용 부적격으로 판정될 경우 합격 또는 입사를 취소할 수 있습니다.
- 전형단계별(최종합격예정자 포함) 예비합격자는 합격자 발표 시 별도 공지 예정입니다.
- 자기소개서 및 지원서에서 출신지, 출신학교, 가족관계 등 직무능력과 관계 없는 사항에 대한 직·간접적인 표현이 발견될 시, 면접전형에서 평가위원 간의 합의를 통하여 탈락처리가 가능합니다.

11. 채용서류 반환제도

- 입사지원 시 온라인으로 제출한 입사지원서, 자기소개서 등은 반환대상이 아닙니다.
- 제출한 채용서류는 다음에 따라 반환받으실 수 있습니다.
 - 대상자 : 2022년도 하반기 공개채용 최종합격예정자(최종 확정된 채용 대상자는 제외)

- 반환 신청방법 : 전력거래소 채용 홈페이지
- 반환 신청기간 : 입사예정일 익일로부터 14일
- 지정한 신청기간 내 반환 신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 채용서류는 파기합니다.

12. 코로나19 관련 안내사항

- 코로나19 예방을 위하여 기관의 방역 조치에 적극 협조하여 주시기 바랍니다.
- 코로나19 확진자 및 격리대상자는 방역 당국의 입장에 따라 응시가 제한될 수 있습니다.
- 전형 당일 유증상자(의심자)의 경우, 퇴실 및 귀가 조치가 있을 수 있습니다.

※ 유증상자(의심자) : 37.5℃ 이상 발열 또는 기침, 재채기, 인후통 등 호흡기 증상이 있는 자

- 향후 전형단계별 자세한 방역 조치 및 입실 제한 기준, 유증상자(의심자) 조치사항 등 코로나19 관련 유의사항을 안내할 예정입니다. 응시자는 각 전형단계의 코로나19 관련 유의사항을 숙지하여 코로나19 예방에 적극 협조하여 주시기 바랍니다.

별표1 : 신규채용자 결격사유

□ 전력거래소 인사관리규정 제12조(신규채용자의 결격사유)

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인(被成年 後見人) 또는 피한정후견인(被限定 後見人)
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. (2021. 10. 25 삭제)
9. 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 제11조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. (2022. 09. 08 삭제)
12. 채용에 영향을 행사할 수 있는 자(경영진, 심사위원, 인사담당자 등)에게 청탁 등 부정한 방법을 사용하거나 시도한 자
13. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조 및 제83조에 따라 공직자로서 재직중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면, 또는 해임된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
15. (2021. 10. 25 삭제)
16. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
17. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
18. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
19. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

※ 상기 채용조건은 공고 시점의 당사 내규를 기준으로 하며, 향후 기관 사정으로 내규 등 기준이 변경될 시 이에 따라 변동될 수 있음

별표2 : 서류전형 자기소개서 작성 양식

① 전력거래소의 해당 직무에 지원하기 위해 한 분야에서 새로운 지식과 정보를 끊임없이 습득하고 발전시켜 남들에게 인정을 받았던 경험을 아래 내용을 포함해 작성해주시오.
(선택한 분야 / 새롭게 얻었던 지식이나 정보의 내용 / 끊임없이 습득하고 발전시키기 위해 기울인 노력 / 노력해서 얻은 결과 / 남들에게 받았던 피드백 / 지원 직무에 어떻게 활용 가능할지를 포함하여 작성)

(800자 이내로 작성)

- 블라인드 사항(성별, 나이, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)을 직간접적으로 표현한 문구 발견 시 불이익이 있을 수 있음

② 팀 단위 또는 단체 업무에서 남들이 꺼려하거나 어려워하는 일을 맡아 주도하여 끝까지 해결해 성과를 달성하는 데 기여했던 경험을 아래 내용을 포함해 작성해주시기 바랍니다.
(꺼려하거나 어려웠던 일 / 남들이 꺼려했던 이유 / 업무를 완수하기 위해 기울였던 노력 / 수행 중 겪었던 어려움 / 끝까지 수행했던 이유 / 그 결과 및 기여한 점 / 깨달은 점을 포함하여 작성)

(800자 이내로 작성)

- 블라인드 사항(성별, 나이, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)을 직간접적으로 표현한 문구 발견 시 불이익이 있을 수 있음

③ 본인이 속한 집단의 구성원으로서 역할과 책임을 성실히 수행하여 집단의 목표 달성을 위해 협업했던 경험을 아래 내용을 포함해 작성해 주십시오.
(설정했던 목표 / 본인의 역할과 책임 / 역할을 성실히 수행하기 위해 집중했던 부분 / 협업 과정 중 발생한 갈등 및 어려움 / 해결방안 및 결과 / 얻었던 교훈을 포함하여 작성)

(800자 이내로 작성)

- 블라인드 사항(성별, 나이, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)을 직간접적으로 표현한 문구 발견 시 불이익이 있을 수 있음

별표3 : 비수도권 및 이전지역 학교의 범위

<비수도권 지역인재 및 이전지역 인재의 정의>

- (비수도권 지역인재) 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역을 제외한 비수도권 지방학교(지방대학)를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자
- (이전지역 인재) 최종학력을 기준(대학원 이상 제외)으로 광주·전남지역의 대학 또는 광주·전남지역의 고등학교를 졸업하였거나, 졸업예정인 자
 - 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학인 경우 2년=4학기) 이상 등록하고, 최종 학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 지원서 접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 최종합격예정자 대상 증빙서류를 확인하는 단계에서 제출할 수 있어야 함

< 비수도권 지방학교 >

가. 지방대학에 포함되는 대학

- (1) 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교로서 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 ‘대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교’
- (2) 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
 - * (예시) 고려대 세종캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스 등

예시

- 연세대학교 원주캠퍼스: 지방대학에 해당함
 - 연세대학교 원주캠퍼스는 고등교육법 제24조 상의 분교
- 성균관대학교 수원캠퍼스: 지방대학에 해당하지 않음
 - 성균관대학교 수원캠퍼스는 고등교육법 제 24조상의 분교가 아님

- (3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- (4) 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

나. 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

- (1) 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교
서울·경기·인천 지역대학
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교
- (3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」상의 평생교육시설
- (4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

다. 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- (1) 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- (3) 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우

< 이전 지역 학교 >

가. 이전지역 학교

□ 공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 소정의 학교로 하며, 세부기준은 다음과 같음

- (1) 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교로서 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교 등의 본교
- (2) 「고등교육법」 제24조에 따른 분교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방캠퍼스(이원화 캠퍼스)

* 본교와 다른 이전지역에 분교 및 이원화 캠퍼스가 위치한 경우, 해당 캠퍼스가 위치한 시·도의 지역인재로 포함되며, 이 경우 이전지역에서 대학교를 졸업, 졸업에

정인 것으로 확인이 가능하여야 함

** 이전지역이 아닌 지역에 위치한 이원화 캠퍼스 중 본교가 이전지역에 위치한 경우에는 이원화 캠퍼스도 본교가 위치한 시·도의 지역인재로 포함

- (3) 「울산과학기술원법」에 따른 울산과학기술원, 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원, 「대구경북과학기술원법」에 따른 대구경북과학기술원 및 「한국과학기술원법」에 따른 한국과학기술원
- (4) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전지역 학교에 포함
- (5) 『초·중등교육법』 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교

나. 이전지역 학교 제외 대상

(1) 특별법으로 설치된 다음 학교

- ㉠ 『경찰대학 설치법』에 의한 경찰대학(경기)
- ㉡ 『사관학교 설치법』에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)
- ㉢ 『국군간호사관학교 설치법』에 의한 국군간호사관학교(대전)
- ㉣ 『육군3사관학교 설치법』에 의한 육군 제3사관학교(경북)

(2) 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교

다. 그 외의 이전지역 인재에 해당하는 경우

(1) 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우

- ㉠ 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원
- ㉡ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학
- ㉢ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관
- ㉣ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」 제6조에 의한 독학학위 취득자
- ㉤ 「학점인정 등에 관한 법률」 제9조에 의한 학위 취득자

(2) 학교 소재지가 변경된 경우

- ㉠ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로

이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외
 ㉔ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

< 예 시 >

<이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울소재 대학 졸업: 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정): 해당

<본교의 위치와 분교·지방캠퍼스의 위치가 다른 경우>

- 본교가 수도권에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 지방에 위치한 경우 :
분교·지방캠퍼스는 지역인재에 해당
 - 본교가 지방에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 다른 지방에 위치한 경우 :
분교·지방캠퍼스는 해당 캠퍼스가 위치한 곳의 지역인재에 해당
- * 부산대 본교는 부산에 위치, 지방캠퍼스인 양산캠퍼스의 경우 경남에 위치하므로,
본교 학생은 부산, 양산캠퍼스 학생은 경남의 지역인재에 해당

<대학졸업 후 다른 대학에 재학중인 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중: 해당
 - 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역대학에 편·입학하여 재학중: 비해당
- ※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우>

- 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역대학으로 수강지역 변경: 비해당
- 이전지역대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경: 비해당

<대학중퇴 후 다른대학에 재학 중인 경우>

- 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타지역 대학에 편·입학하여 재학중: 비해당
 - 타 지역 대학 중퇴 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중: 비해당
- ※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우>

- 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자: 해당
- 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자: 비해당

<대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 타 지역 소재 대학원 재학 또는 졸업: 해당
- 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업: 비해당

별표4 : 직무기술서

【 직무기술서 : 별정직 보건관리자 】

	대분류	중분류	소분류	세분류
채용분야	06. 보건·의료	01. 보건	01. 보건지원	01. 보건행정
		02. 의료	02. 간호	02. 보건교육
	02. 경영·회계·사무	02. 총무인사	03. 일반사무	NCS미개발 02. 사무행정
능력단위	(보건·의료) 06. 보건·의료 (사무행정) 01. 문서·데이터 관리			
직무수행 내용	(보건·의료) 임직원의 건강보호·증진 대책 수립 및 건강증진 활성화 지원과 관리, 개별 건강 상담 및 업무상 질병·상해 응급처치 수행, 의무실 운영 및 관리, 임직원 건강검진 (특수건강검진, 일반건강검진, 정밀건강검진) 시행 여부확인, 회계처리, 검진결과 사후 관리 (사무행정) 문서·데이터 관리 및 작성 등 보건·의료 기록 관리			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> · 국민건강보험법·산업안전보건법, 시행령, 시행 규칙 등 규정 관련 지식 · 건강진단 결과의 해석 및 건강관리 대책에 관한 지식 · 임직원 건강관리프로그램에 관한 지식 · 정신보건(직무 스트레스 등)에 관한 지식 · 성인병(대사증후군, 고혈압, 당뇨 등)에 관한 지식 · 부상, 질병 악화를 방지하기 위한 치료 지식 · 응급 처치에 관한 지식 · 의료 행위에 따르는 의약품 투여 및 의약품에 관한 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> · 국민건강보험법·산업안전보건법 법규해석 능력 · 국민건강보험법·산업안전보건법 법규 이행 및 적용 능력 · 관련법의 해당 범위와 해결 방법 조사 능력 · 기초질환의 발병원인 및 관리 능력 · 건강검진 결과 발견된 질병자의 요양지도 및 관리 능력 · 적정 건강관리프로그램 선정 및 적용 능력 · 각종 응급상황 발생시 응급처치 능력 · 질병에 따른 의약품 투약 능력 · 건강 상담을 시행할 수 있는 전반적인 의사소통 능력 · OA 활용능력 · 발표 및 교수기술, 문서 및 보고서 작성 능력 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> · 과제에 대한 분석적, 체계적인 사고 및 접근 · 세심하고 꼼꼼한 검토, 작성, 관리 자세 유지 · CS마인드(고객지향적 태도) · 대인관계를 원활히 할 수 있는 긍정적인 자세 · 처음 접하는 상황에 대해서 알아보려는 적극적인 자세 · 열정적이고 의욕적인 추진 자세 · 문제점 해결을 위한 적극적인 태도 · 다양한 의견을 수용하는 개방적 태도 · 정직하고 도덕적인 마음가짐 · 조직의 가치를 지향하는 태도 · 팀원으로서 업무 협조 의지 및 타 조직과 원만한 협력 관계 유지 · 정해진 법규, 지침 준수 및 계획한 시간과 일정 엄수 			
직업 기초능력	<ul style="list-style-type: none"> · 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 조직이해능력, 자원관리능력 			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> · NCS 홈페이지 : www.ncs.go.kr · 전력거래소 홈페이지 : www.kpx.or.kr 			