

2022년도 신규직원 블라인드 채용 공고 [간호직-전담간호사]

「인류 건강과 의학 발전을 선도하는 미래 의료의 새로운 중심」 충북대학교병원과 함께할 역량 있는 인재를 아래와 같이 모집합니다.

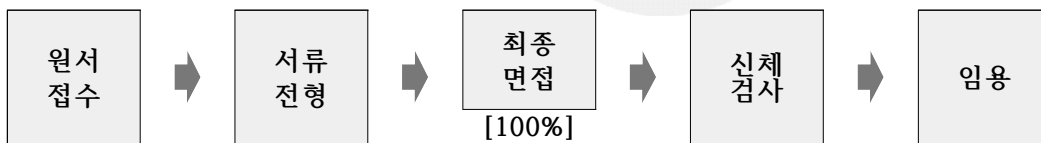
2022년 01월 24일
충북대학교병원장

1 모집분야 및 응시자격

| 구분 | 채용직종 | 모집구분 | | 선발예정인원 | 업무내용 |
|------|---|-----------|------|--------|----------------|
| 모집분야 | 간호직(5급) | 전담 간호사 | 진료처 | 2명 | ※[별첨] 직무설명서 참고 |
| | | | 신경외과 | 1명 | |
| | | | 외과 | 2명 | |
| 응시자격 | [필수] 간호사 면허증 소지자 - 3교대 및 당직근무 가능자 | | | | |

※상기 자격이외에 본원 인사규정에 의하여 결격사유가 없고 기타법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자
 ※본원 정년 이하인 자(만 60세 이하)

2 전형절차



※ 반드시 '7 응시원서 작성 가이드' 참고하여 작성할 것.

3 원서접수

- 접수 기간 : 2022. 01. 27.(목) ~ 02. 04.(금) 18:00
- 접수 방법 : 인터넷접수(<https://www.cbnuh.or.kr/recruit/>)
- **[필수]** 응시자격사항기입 : 허위, 착오, 미기재, 오타 등의 경우 부적격 처리될 수 있음
 ※ 모든 전형 종료 후 최종합격자에 한하여 신규채용예정자 구비서류를 제출하여야 하며 그 내용이 허위임이 판명될 경우 합격이 취소될 수 있음.
- 접수결과발표 : 2022. 02. 15.(화) 오후(발표 이후 응시표 출력)

4

면접전형

- 대상자 : 결격사유가 없는 응시자 전원
- 일시 및 장소 : 2022. 03. 02.(수) 중 본원에서 진행 예정
 - ※ 상기 일정은 변경될 수 있으며, 자세한 일정 및 장소는 추후 공지

5

임용안내

- 최종합격자의 임용결정은 본원 규정 등 기준에 따름.
- 임용은 본원 정원 범위내에서 정규직으로 임용됨.
- 본원 사정에 따라 임용후보자의 입사시기가 다를 수 있으며 선순위자부터 순차적으로 임용.

6

우대사항

- 취업지원대상자는 관련 법률에 의거 가점
- 장애인 고용촉진 및 직업재활법상 장애인 : 만점의 3%
- 제출서류 : 취업지원대상자 또는 장애인 증명서 1부.(해당자에 한함)
- 제출방법 : 응시원서 해당란에 스캔파일 업로드
 - ※ 상기 가점 항목 중복 시 유리한 것으로 적용

※ 반드시 접수마감기한까지 제출해야하며 서류 미등록시 인정 안됨

7

응시원서 작성 가이드

■ 공통

- 1) 블라인드 채용 원칙에 따라 응시자 본인에 대한 편견이 개입될 수 있는 내용은 기입금지 (ex. 출신지역, 신체조건, 가족관계, 학력, 학교명 등)
- 2) 자격사항 및 어학성적 등은 반드시 확인 후 정확하게 기입할 것 (허위, 착오, 미기재, 오타 등의 경우 부적격 처리될 수 있음)
- 3) 제출하는 증빙서류와 기작성 응시원서상의 내용이 불일치할 경우 합격이 취소될 수 있음.
- 4) 본 가이드를 미숙지하여 작성한 응시원서는 응시자 본인에게 불이익으로 작용할 수 있음.

1. 인적사항

- 분야 : 해당 지원분야 선택
- 청년고용대상 : 접수마감일기준 지원자의 연령이 만 15세 ~ 만 34세일 경우
- 성명(한글) : 홍길동(띄어쓰기없음)

- 성명(영문) : HONG GIL DONG (대문자로 띄어쓰기)
- 현주소 : 현재 거주 주소 기입

2. 병역사항

- 군별 : ex) 육군
- 계급 : ex) 병장

3. 교육사항

- 지원직무와 관련도, 중요도 순으로 최대 **3개**까지 입력
- ★ 학교명/지역명 기입금지(ex.oo대학, oo시로 기재)

4. 자격사항(접수마감일 기준 유효하여야 함.)

- 1) 필수자격증(또는 필수면허증) ※ 기재누락, 오기재시 부적격 처리됨.
- 2) 기타자격증(지원분야와 관련한 자격증만 기입할 것)
 - 생년월일 반드시 기재할 것.(진위확인 용도로만 활용)
 - 검색되지 않을 경우 직접 기입 가능

5. 어학사항(접수마감일로부터 2년 이내 성적만 인정)

- 지원분야의 응시자격 요건상 어학성적제출이 필수일 경우 반드시 입력할 것
- 지원요건이 필수가 아닐 경우 자유입력
- 생년월일 반드시 기재할 것.(진위확인 용도로만 활용)

6. 경험 혹은 경력사항

- ★ 기관이름 등 기입금지(oo공사, oo병원으로 기재)
- 1) 경험: 동아리, 동호회, 팀프로젝트, 학술단체, 재능기부, 봉사활동 등(금전적 보수 없음)
(출신학교에서의 경험은 소속조직을 동아리명 등 단체명으로 기재/학교명은 기재하지 않음)
- 교육과정 중의 실습 경험은 기입불요
- 최대 **3개**까지 입력
- 2) 경력: 고용주와 근로계약을 맺고 금전적 보수를 받은 내용(근무경력, 인턴, 아르바이트 등)
- 재직중일 경우 “종료일 : 2999-12-31”로 입력할 것

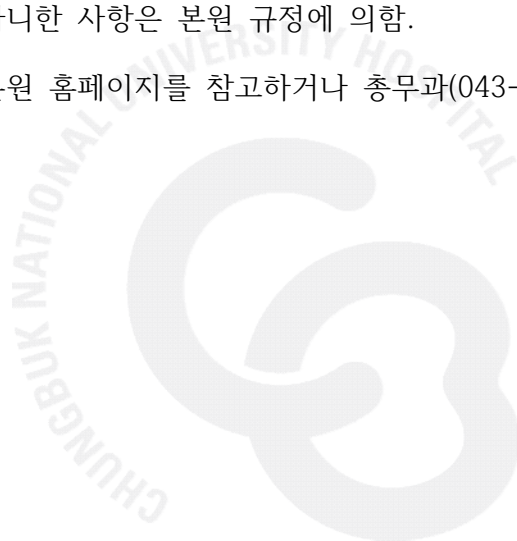
7. 자기소개서 작성 시

- 특수문자 : / \$ # @ ! 등 입력불가

8 기타사항

- 상기 일정은 신종 코로나 바이러스의 확산 정도 등에 따라 변경될 수 있으며 이와 관련된 사항은 본원 온라인채용정보시스템을 통해 공지 또는 응시자별 개별 연락 예정임.
- 응시지원자는 지원직종, 응시자격 등을 우선 확인하고 응시원서를 접수바람.
- 응시원서 작성 시 기재사항 착오 등으로 인한 불이익은 응시자 본인 책임이며, 향후 허위사실이 발견될 경우 합격이 취소될 수 있음.
- 단계별 전형에 불참할 시 불합격 처리 함.
- 본 채용일정은 내부사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 시험 실시 3일전에 본원 홈페이지에 공고함.

- 선발과정에서 응시인원이 미달되거나, 책임자가 없을 시 선발예정 인원보다 적게 또는 선발되지 않을 수 있음.
- 병원 업무 특성상 필요에 따라 근무지 변경(전보) 및 교대근무 할 수 있음.
- 초임호봉 획정은 본원 보수규정 제16조 및 제17조에 의하여 사정 함.
- 본원은 사립학교교직원연금법 제60조의 4 제7항 규정에 따른 사학연금 적용 대상기관으로 정규직 임용 후 사학연금에 가입 됨.(운영지원직 제외)
- 최종합격자를 제외한 응시지원자는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 채용서류를 반환 받을 수 있음.(방문접수에 한함)
- 최종합격자 발표일 기준 180일 후 응시원서 파기 함.
- 채용불합격자는 합격발표일 기준 14일 이내 본원 서식에 따라 이의신청할 수 있음.
- 제출서류는 응시자격조회 및 신원확인 이외의 용도로 사용하지 않음.
- 부정행위자는 향후 5년간 공공기관에서 실시하는 각종 시험에 응시할 수 없음.
- 이 공고에 명시되지 아니한 사항은 본원 규정에 의함.
- 기타 자세한 내용은 본원 홈페이지를 참고하거나 총무과(043-269-6316)로 문의바람.



임용결격사유 (인사규정 제24조)

| |
|--|
| 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 |
| 2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자 |
| 3. 금고이상의 형을받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자 |
| 4. 금고이상의 형을받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 |
| 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간중에 있는 자 |
| 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 자 |
| 7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 |
| 7의2. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) |
| 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특별법」 제2조에 따른 성폭력범죄 |
| 나. 「아동·청소년 보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 |
| 8. 병역의무자로서 병역을 기피한 자 |
| 9. 징계에 의하여 파면·해임 처분된 자로서 처분일로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자 |
| 12. 전염병 질환자 또는 육체적·정신적 장애로 인하여 정상적인 업무수행이 곤란하다고 인정된 자 |
| 13. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 해당하는 자로 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 자. |
| 14. 채용비위로 인한 부정합격자 또는 채용 관련 비위, 부정행위 등의 사유로 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자. |
| 15. 기타 병원 업무수행에 부적당하다고 인정되는 자. |

부정행위자에 대한 조치 (직원채용및전직시험시행세칙 제20조)

임용시험에 있어 응시원서 제출시 허위사실을 기재, 제출하거나 기타 부정한 행위를 한 자에 대하여는 당해 시험을 무효로 하고 향후 5년간 공공기관에서 실시하는 각종 시험에 응시할 수 없으며 부정행위자가 병원 직원인 경우에는 인사위원회에 징계의결을 요구한다.(`19.12.30 개정)

초임호봉획정 기준 (보수규정 제16조 및 제17조)

| 구 분 | 경 력 | 환 산 율 |
|-----|---|-------|
| 갑 | 1. 국가공무원법 제2조 및 지방공무원법 제2조에 규정된 공무원(고용직 포함)으로 근무한 경력. 다만, 법령에 의한 봉급을 받지 아니하거나 비상근으로 근무한 공무원은 제외한다. 2. 군복무경력. 단, 무관후보생 경력은 제외한다. 3. 당해직무와 직접 관련된 직종으로 종합전문요양기관에서 정규직으로 근무한 경력 4. 법인화이후 본원 근무경력 | 100% |
| 을 | 1. 약사, 간호사, 의료기사 등의 면허소지자가 종합병원 및 의료법인인 병, 의원에서 정규직으로 각각 당해 업무에 근무한 경력 2. 본 병원 일용직(법인전 임용자) 및 충북대학교 기성회직으로 근무한 경력 | 80% |