

- 2023년도 인천광역시 계양구 - 공무직근로자(의료급여관리사) 채용시험 재공고

2023년도 인천광역시 계양구 공무직근로자(의료급여관리사) 채용시험을 다음과 같이 재공고합니다.

2023년 7월 7일
인천광역시 계양구청장

1. 채용근거

- 인천광역시 계양구 공무직근로자와 기간제근로자 관리 규정

2. 채용분야 및 인원

채용분야 (근무부서)	직종	인원	직무내용
의료급여관리사 (주민복지과)	공무직 근로자	2명	<ul style="list-style-type: none">○ 의료급여 사례관리: 신규수급자, 외래이용자, 장기입원자 등○ 의료급여 수급자의 건강관리 능력 향상을 위한 교육 및 상담○ 의료급여 연장일수 승인관리, 선택의료급여기관 지정○ 의사의 의료, 보건지도 및 약사의 복약지도에 대한 수급자의 이행여부 모니터링 등 요양방법의 지도○ 의료급여 상해요인 조사○ 기타 의료급여 업무 수행을 위한 유관 업무○ 그 밖의 의료급여 관리에 필요한 사항으로서 보건복지부장관이 정하는 사항

※ 근무부서는 인력운용 및 근무상황에 따라 달라질 수 있음.

3. 응시자격

가. 응시연령 : 공고일 기준 만 18세 이상 및 채용일 기준 만 60세 미만인자

나. 거주지제한 : 공고일 현재 주민등록주소지가 인천광역시로 되어 있는 자

※ 주민등록상 거주불명자는 응시불가

※ 2017. 7. 20. 정규직 전환 가이드라인 발표 당시 [계양구 의료급여관리사로](#)

근무하던 기간제 근로자는 예외로 함.

다. 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자

라. 인천광역시 계양구 공무원근로자와 기간제근로자 관리 규정 제12조(결격사유)에 해당하지 않는 자 (기준일 : 당해시험의 면접시험 최종일)

- 1) 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 2) 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 3) 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 4) 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 5) 금고 이상 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 6) 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2) 근로자로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3) 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4) 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 해고되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람
(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 7) 징계에 의하여 해고의 처분을 받은 날부터 5년을 지나지 아니한 사람
- 8) 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

마. 자격요건

분 야	자 격 요 건
의료급여관리사	「의료법」 제2조에 따른 의료인(보건복지부장관의 면허를 받은 <u>의사, 치과의사, 한의사, 조산사 및 간호사</u>)으로서 같은법 제3조에 따른 <u>의료기관에서의 근무경력 2년 이상인 사람</u>

4. 채용방법

가. 1차 시험 : 서류전형 (자격요건 적격여부 판단)

※ 응시자격 요건에 미달된 사람은 2차 시험에 응시할 수 없음.

나. 2차 시험 : 면접시험

다. 최종합격자 결정

- 면접점수 고득점 순으로 합격
- 동점자 처리기준
 - 1순위 : 국민기초생활수급자
 - 2순위 : 계양구 거주민

※ 응시분야별 적임자가 없으면 채용하지 않을 수 있음.

라. 가 점

항 목	세 부 내 용		
국가유공자	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등)		
	제1, 2, 4호	제3, 5호	
	면접점수 만점의 10%	면접점수 만점의 5%	
	※ 취업대상자 여부와 가점비율은 응시자 본인이 사전에 국가보훈처 및 지방보훈청에 확인하여 증명서 제출(단, 만점의 40% 이상 특점한 자에 한하여 적용)		
다자녀 가구	○ 다자녀(공고일 기준 미성년자에 한함) 가구 우대		
	미성년 자녀 2명	미성년 자녀 3명	미성년 자녀 4명 이상
	면접점수 만점의 3%	면접점수 만점의 5%	면접점수 만점의 10%
	※ 가족관계증명서(상세) 제출 : 본인 기준으로 발급		
기 타	○ 2017. 7. 20. 정규직 전환 가이드라인 발표 당시 <u>계양구 의료급여관리사로 근무한 기간제 근로자</u> 에 한하여 면접점수 만점의 3% 가산점 부여		

※ 2가지 이상의 가산 항목에 해당하는 경우 그 중 유리한 가산 점수를 1가지만 적용

5. 보수 및 복무

가. 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간 근무(09:00 ~ 18:00)

나. 보 수

- 기본급 : 1호봉(월 2,152천원)

- 수 당 : 명절휴가비, 정근수당, 가족수당, 시간외 수당 등 별도지급

※ 2023년 보건복지부 의료급여관리사 인건비 등 집행계획 및 인천광역시 지방자치단체 공무원 임금협약서 지급 기준

다. 복 무 : 계양구 공무원근로자와 기간제근로자 관리 규정에 따름

6. 채용일정

가. 공고기간 : 2023. 7. 7.(금) ~ 2023. 7. 19.(수) ⇨ 12일간

나. 원서접수 : 2023. 7. 17.(월) ~ 2023. 7. 19.(수) ⇨ 3일간

<평일 근무시간(09:00 ~ 18:00) 내, 점심시간(12:00 ~ 13:00) 제외>

- 접수장소 : 인천광역시 계양구청 자치행정과 인사관리팀(3층)

- 접수방법 : 방문(대리접수 가능) 또는 등기우편 접수

※ **응시원서 접수 시 응시자 신분증 지참**(대리접수일 경우에도 응시자의 신분증을 지참할 것)

※ 대리접수 및 우편접수 등으로 미비한 서류의 책임은 응시자에게 있음

※ 우편접수를 할 경우 계양구청 자치행정과 채용담당(☎032-450-5155)으로 반드시 확인전화 요망(등기송부 외 택배 및 퀵서비스 등을 통한 접수는 하지 않음)

- 주 소 : (우편번호 21067) 인천광역시 계양구 계산새로 88(계산동)

계양구청 자치행정과 공무원 채용 담당자

- 우편접수는 **접수마감일 18:00까지 도착분**에 한함

다. 서류전형 합격자 발표 및 면접시험 공고 : 2023. 7. 21.(금)

라. 면접시험 : 2023. 7. 26.(수) 예정

※ 면접시간 및 장소는 서류전형 합격자 발표시 공고 예정

마. 최종합격자 발표 : 2023. 7. 28.(금) 예정

※ 시험일정과 장소는 여건에 따라 변경될 수 있으며, 일정변경 시 계양구청 홈페이지(www.gyeyang.go.kr) "채용정보"란에 공고

7. 응시자 제출서류 (별지 서식 출력 사용)

- 가. 응시원서 1부 (별지 제1호 서식)
- 나. 이력서 1부 (별지 제2호 서식)
- 다. 자기소개서 1부 (별지 제3호 서식)
- 라. 개인정보 제공·이용 동의 안내문 1부 (별지 제4호 서식)
- 마. 행정정보 공동이용 사전 동의서 1부 (별지 제5호 서식)
- 바. 자격요건 검증을 위한 동의서 1부 (별지 제6호 서식)
- 사. 경력증명서(또는 재직증명서) 1부 (참고 서식)

- **경력증명서는 공고일 기준 6개월 이내 발행분을 원칙으로 하며, 발급일자가 상당한 기간이 경과된 서류를 제출할 경우 근무경력이 불인정 될 수 있음.**
- 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재
(서식에 담당업무 등 기재란이 없을 경우 발급담당자에게 수기로 작성 받아 제출)
- 경력증명서에 근무기간과 담당업무가 명시된 경우에 한하여 인정하며, 제출된 경력증명서로 당해분야 경력여부가 불명확할 경우 경력기간을 인정하지 않음.
- 직장폐업 등의 사유로 증명하지 못한 경력은 인정하지 않음.
- **비상근(시간제근무) 또는 비정규직 경력은 반드시 근무기간별 주단위 근무시간 기재**
※ 시간선택제임기제 등 근무경력은 아래의 계산방식에 따라 인정

$\text{당해 공무원 재직기간} = \frac{\text{시간선택제임기제 근무기간}}{\text{공무원의 주당 근무시간(40시간)}} \times \text{당해 공무원의 주당 근무시간}$

- 외국어로 된 서류는 반드시 번역문(공증 필) 첨부

아. 건강보험득실확인서 1부.

- 경력증명서의 경력을 검토할 수 있도록 '보험가입 전체기간'이 확인 가능하도록 발급
- 경력증명서 내용과 일치하지 않을 경우 증빙 가능한 추가서류 제출
- 국민건강보험공단(www.nhic.or.kr) 홈페이지에서 출력 가능

자. 채용예정 직무분야의 면허증 사본(응시원서 제출 시 **원본 지참**) 1부.

※ 우편접수자의 경우 면접시험 응시일에 원본 지참

- 차. 취업지원(보호)대상자 증명서 1부 (해당자에 한함)
- 카. 수급자증명서(수급기간 명시) 1부 (해당자에 한함)
- 타. 가족관계증명서(상세) 1부 (다자녀 해당자에 한함)

8. 기타 유의사항

- 가. 응시희망자는 자격요건 등을 정확히 확인한 후 응시하시기 바랍니다.
- 나. 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.
- 다. 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 라. 응시원서에 휴대전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다.
(응시원서 상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.)
- 마. 최종 합격자가 임용포기, 합격취소, 임용 후 퇴직 등의 사유로 결원이 발생한 경우 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 추가로 합격기준에 적합한 자 중 차순위자를 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 바. 동일날짜에 시행하는 계양구 공무직근로자 채용시험에는 복수 응시하실 수 없습니다.
- 사. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제4조에 따라, 채용되지 않은 서류의 반환청구는 채용여부가 확정된 날 이후 60일 이내에 청구할 수 있으며 같은 법 제11조에 따라 청구기간이 지난 서류는 파기합니다.
- 아. 본 공고내용은 시행기관의 사정에 따라 추후 변경될 수 있으며, 기타 자세한 사항은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.

- 채용시험 문의 : 자치행정과 채용담당(☎ 032-450-5155)
- 채용분야 직무 관련 문의 : 주민복지과 의료주거팀(☎ 032-450-6863)