신입직원(채용형인턴) 채용을 위한 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의

"한국조폐공사 신입직원(채용형인턴) 채용"과 관련하여, 「개인정보 보호법」에 따라 귀하의 개인정보를 다음과 같이 수집·이용 및 제공하고자 합니다. 내용을 충분히 읽어보신 후 동의 여부를 결정하여 주시기 바랍니다.

☐ 개인정보 수집·이용에 대한 동의 (필수)

수집·이용 목적	한국조폐공사 신입직원(채용형인턴) 채용업무 수행
수집 항목	성명(한글), 출생월일, 성별(2차 전형 응시자에 한함), 휴대폰번호, 비상연락번호, 이메일주소, 자격/어학성적 취득사항(수험번호 등), 공모전수상실적, 직무관련 교육성취도, 경력사항(사회형평·보건전형에 한함), 학위(R&D전형에 한함), 출생연도(3차 전형 응시자에 한함) ※ 증명서류의 경우 발급기관에 진위여부를 확인할 수 있음
보유 · 이용 기간	채용여부가 확정된 날 이후부터 180일까지 (「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」제3조 및 제4조)

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 한국조폐공사 신입직원(채용형인턴) 채용전형에 지원하실 수 없습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는 데 동의하십니까? (☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음)

☐ 민감정보 수집·이용에 대한 동의 (선택)

수집·이용 목적	채용 시 가점 부여
수집 항목	취업지원대상자·장애인·국민기초생활보장 수급 대상·북한이탈주민·자립준비청년(보호종료아동) 여부
보유·이용 기간	채용여부가 확정된 날 이후부터 180일까지 (「채용절차의 공정화에 관한 법 시행령」제3조 및 제4조)

※ 위의 민감정보 수집 · 이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 취업지원대상자·장애인·국민기초생활보장 수급 대상·북한이탈주민·자립준비청년(보호종료아동) 여부 등이 확인 불가하여 채용 시 가점 부여가 되지 않을 수 있습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는 데 동의하십니까? (☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음)

☐ 개인정보 제3자 제공에 대한 동의 (선택)

제공받는 기관	어학 및 자격시험 실시기관
제공 목적	어학성적, 자격사항 검증
제공 항목	이름, 생년월일, 자격정보(자격명, 자격번호, 취득일 등)
제공받는 기관의 보유·이용 기간	검증 완료 즉시 파기

※ 위의 개인정보 제3자 제공에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 자격사항 검증을 실시할 수 없어 한국조폐공사 신입직원(채용형인턴) 채용전형에서 자격사항을 확인 받으실 수 없습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는 데 동의하십니까? (☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음)

20 년 월 일

본인 이름 (서명 또는 인)

한국조폐공사 귀중