

국립중앙의료원 계약직 직원 채용 공고

공공의료의 중심인 국립중앙의료원은 투철한 소명의식과 전문성을 갖춘 직원을 아래와 같이 모집합니다.

2024년 5월 7일

국립중앙의료원

1. 채용분야 및 응시자격

분야(직급)	채용 인원	직무내용 및 응시자격
외상·필수의료관리팀 계약직-휴직대체 (간호사/응급구조사)	1명	<ul style="list-style-type: none">· 권역외상센터 설치지원 사업 지원 및 사업계획 이행 관리, 외상수련기관 관리· 권역외상센터 평가 지표 개발 및 현지평가 수행, 질 관리· 외상에 관한 국가 연구사업 및 시범사업의 관리· 보건복지부 업무 지원, 행정 업무 등
		<p>[필수] 아래 자격(면허) 중 1가지 이상 소지자</p> <ul style="list-style-type: none">- 간호사 면허 또는 1급 응급구조사 <p>[우대]</p> <ul style="list-style-type: none">- 자격 취득 후 응급의료기관에서 1년 이상 실무 경력자- 보건의료 관련 국가 또는 공공기관, 종합병원 행정 업무 유경험자- MS office 활용 능력 우수자

2. 보수 및 근무조건

○ 보수 수준 및 계약기간

직급	월 급여	계약기간
계약직 (간호사/응급구조사)	2,842천원~2,958천원	임용일 ~ '26.2.4.

○ 근무 시간: 월~금(08:30 ~ 17:30)

※ 소속부서 상황 등 여건에 따라 근무시간이 조정될 수 있습니다.

※ 기타 복무사항은 「국립중앙의료원 복무규정」에 따릅니다.

3. 접수방법

- 원서 접수 기간: '24. 5. 7.(화) 17:00 ~ '24. 5. 22.(수) 23:59
- 원서 접수 방법: 온라인 지원(<https://nmc.recruiter.co.kr>)

4. 전형 및 채용일정 안내

- 전형 단계

구분	1차(서류전형)	2차(인성검사)	3차(최종면접)
내용	응시자격 등 서류 평가	온라인 통합역량검사	직무수행·직업기초 능력, 발전가능성 등 종합적 평가 (구술 면접)
합격 배수	10배수	당락 미반영 (단 미응시자는 탈락)	1배수
일정	~ 5. 31.(금)	~ 6. 7.(금)	6. 10.(월) ~ 6. 21.(금)

- 1) (서류전형-정량): 직무관련 전공 10과목 성적, 영어성적, 자격증 등으로 평가
※ 「인사규정 시행규칙」에 근거하여 시행
- 2) 각 전형별 동점자 발생시 [①취업보호지원대상자→②직전전형 고득점자→③면접전형 항목별 고득점자→④서류전형 항목별 고득점자→⑤내부 면접위원 간 합의 순]으로 합격자 선정
※ 「인사규정 시행규칙」에 근거하여 시행
- 3) 응시자 수에 따라 서류전형은 응시자격 적부심사로 갈음할 수 있습니다.
- 4) 통합역량검사(인성검사) 미응시 또는 기간 내 미완료한 경우 면접참여 의사가 없는 것으로 간주하여 자동 불합격 처리합니다.
- 5) 상기 일정(안)은 우리 원 상황에 따라 변경될 수 있으며, 세부 일정은 대상자에게 별도 안내합니다.
- 6) 응시 인원과 관계없이 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

5. 제출 서류 (면접시 제출함)

- 필수 응시자격 및 우대사항 증빙서류는 반드시 제출
- 나열된 순서대로 봉투에 넣고, 겉면에 응시직렬-직급-분야, 응시번호 및 성명 기재하여 면접 시 직접 제출

<제출 서류>

※ 생년월일·주민등록번호 등 나이, 성별을 알 수 있는 항목 **블라인드 처리 요망**(기관명은 표시되어도 무방함)

① **(필수)** 응시자격에 해당하는 자격(면허)증 사본

② **(필수)** 면허 신고 확인서

※ 신고 대상자에 한함, 최초 면허를 받은 후 3년마다 신고

③ **(해당자에 한함)** 입사지원서 '교육 및 경험' 분야 작성 시 선정한 직무 관련 전공과목이 포함된 성적증명서(기입한 과목은 형광펜 표기)

- 직무관련 10개의 전공과목은 응시자격에 해당하는 학사(전문학사)의 "전공" 교과목 중에서 직무와 밀접한 관련이 있는 과목으로 응시자 본인이 직접 선정

※ 붙임1(채용 직무설명자료) 참고

※ F학점, 2학점 미만 교과목, Pass/Fail, 일반 교양과목, 응시자격에 부합하지 않는 학위의 전공과목은 불인정

※ 복수(연계)전공의 전공과목은 인정하나 부전공의 전공과목은 불인정

※ 필수자격에 학력 제한이 없는 경우 전문학사 및 학사 기준, 학력 제한이 있는 경우 해당 학위를 기준으로 함. 단, 필수 응시자격에 부합하는 학위가 중복 해당될 경우, 최종 학위를 기준으로 함

④ **(해당자에 한함)** 공인영어시험(TOEIC, New TEPS, TOEFL-iBT) 성적표 원본

※ TOEIC은 국내 시행 시험만 인정

※ 공고마감일 기준 유효기간 내 성적만 제출 가능

⑤ **(해당자에 한함)** 분야별 자격증 증빙자료

- 전문: 변호사, 법무사, 공인노무사, 공인회계사, 세무사, CFA(Level3)

- 컴퓨터 활용: 컴퓨터활용능력, 워드프로세서

- 경영: 사회조사분석사, 전산세무, 전산회계, CFA(Level2)

- 언어: KBS한국어능력, 국어능력인증, TOEIC SPEAKING, OPIc

- 기타: 한국사능력검정

⑥ **(해당자에 한함)** 경력(재직)증명서와 4대 보험 자격 득실확인서 중 1종 원본

⑦ **(해당자에 한함)** 우대 응시자격 입증서류

⑧ **(해당자에 한함)** 장애인 및 국가유공자·유족 입증서류

- 장애인: 동사무소 및 시·군·구청장이 발행한 장애인 증명서

- 국가유공자: 국가보훈처 '취업지원 대상자 증명서'(제출처 '국립중앙의료원' 명시)

⑨ **(해당자에 한함)** 병역사항이 포함된 주민등록초본

6. 응시자 유의사항

- 본 채용은 블라인드 공개채용으로 입사지원서 및 자기소개서 등에 본인의 출신학교·출신지역·가족관계·성별·연령·결혼여부·신앙·신체조건·사회적신분 등 편견을 유발하는 요소를 기재하지 않도록 주의하여 주시기 바랍니다.
- 응시 희망자는 자격 요건 등이 적합한지를 정확히 판단하여 지원해 주시기 바랍니다. 직무 상세 내용은 직무설명서를 참고하시기 바랍니다.
- **필수 응시자격에 부합하는 자격사항 또는 경력사항을 입사지원서에 미입력 시 불합격 처리됩니다.**
- **입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 입증서류 미제출, 불성실 응시자의 경우 불합격 처리됩니다. 제출된 서류상 기재된 내용이 사실과 다르거나 면허 취득 등의 자격 조건이 미달하는 경우 임용을 취소 할 수 있습니다.**
 - 입사지원서에 의미 없는 문구 및 자음 반복 등을 작성하는 경우 불성실 응시자로 간주
 - 외국어시험 등 유효기간이 있는 자격증은 공고마감일 기준 유효기간 내의 자격증만 기재
 - 근무, 교육 등 각종 경력은 증명서를 제출할 수 있는 경우만 기재
 - 응시자격 및 우대요건과 관련한 경력사항, 자격증 소지여부, 어학성적 등은 입사지원서 접수마감일까지 취득 또는 재직한 사실에 한하여 인정
- **부정한 방법에 의하여 전형에 응시하였거나 허위·위조 등의 부당한 방법으로 서류를 제출하는 등 부정행위를 한 자는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하며, 이 처분을 받은 날로부터 5년간 의료원에서 실시하는 채용시험에 응시할 수 없습니다.**
- **현재 우리원에서 채용전형이 진행 중(공고~최종합격자 임용)인 모든 채용 공고에 대한 중복지원은 불가합니다.**
 - 중복지원이 발생할 시 입사지원서 접수 마감일 또는 상기의 채용공고 게시 순서가 후순위(최신)인 공고 외의 응시사항은 응시자 개인의 의사에 따라 지원 포기한 것으로 간주
- 국가 보훈 대상(각 전형 만점의 5% 또는 10% 가점), 장애인(각 전형 만점의 5% 가점)은 관계 법령 및 내규에 근거하여 우대하며, 중복되는 경우 지원자에게 유리한 한 가지만을 적용합니다.

- 정규직, 무기계약직 등 정년이 정해져 있는 분야의 경우, 공고마감일 기준 정년퇴직 기준연령(만 60세)에 도달한 자는 지원할 수 없습니다.
- 남자인 경우, 공고마감일 기준 병역필 또는 면제자만 지원할 수 있습니다. (단, 임용예정일에 근무 가능한 전역예정자는 응시 가능)
- 논술 및 면접전형에 응시할 경우, 신분증(주민등록증, 유효기간 내 여권, 운전면허증, 주민등록증발급확인서, 장애인복지카드, 국가유공자증) 또는 모바일 신분증(정부24 모바일 신분증, 모바일 운전면허증)을 소지하고 오시기 바랍니다.
 - 상기 종류 외는 신분증으로 인정하지 않으며, 신분증 미소지 시 응시 불가
 - 사진으로 촬영한 신분증은 인정하지 않음

7. 기타 참고사항

- 본인이나 타인의 부당·위법한 방식으로의 채용 등 채용비리가 적발되었을 경우 또는 국립중앙의료원 인사규정 제19조(결격사유)에 해당하는 사실이 확인될 경우 채용의 취소 또는 근로계약의 해지 등이 가능합니다. 아울러 채용비리자에게는 사법처리 등 추가적 불이익이 발생할 수 있습니다.
- 최종 합격자는 합격통보 시 지정된 일자까지 최종합격자 등록서류 제출을 완료해야하며, 지정받은 임용예정일에 입사 불가능한 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
 - 채용 신체검사는 국민건강보험공단에서 발행하는 '채용 건강검진 대체 통보서'로 같음하며, 채용 신체검사 비용은 의료원이 부담합니다.
- 임용예정 직위에 대하여 지원자가 선발예정인원과 같거나 적은 경우 재공고할 수 있습니다.
- 본 채용공고는 원내외 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 채용전형 시행일 7일 전까지 변경 공고할 수 있습니다.
- 면접위원이 당해 시험과 관련하여 불공정한 행위를 할 우려가 있다고 인정할 만한 상당한 사유가 있을 때에는, 그 사실을 서면으로 소명하고 기피를 신청할 수 있습니다(양식 첨부).
- 불합격자는 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 이의신청서를 통해 이의신청을 할 수 있습니다(양식 첨부). 다만, 아래 사항에 해당될 경우에는 이의신청 처리 대상에서 제외됩니다.

- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
 - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
 - 기타 상기 사유에 준하는 사항
- 제출한 서류는 최종합격자 발표일(채용 여부가 확정된 날) 이후 14일 이내 반환 청구 시, 청구한 날로부터 14일 내 발송하여 드립니다. 채용서류 반환청구서를 보내시고 인사팀에 확인 연락 주시기 바랍니다.
- 반환 청구 신청 방법 : 채용사이트 Q&A 또는 우편(국립중앙의료원 인사팀)을 통해 채용서류 반환청구서(양식 첨부) 제출
 - 서류 반환 방법 : 직접 수령 또는 착불 등기우편
- 기타 문의사항은 채용사이트 Q&A를 통해 문의하시기 바랍니다.