

심사간호사(계약직) 긴급공개채용(2차)

「공공의료 및 복지를 선도하는 최고의 파트너」 한국보훈복지의료공단 부산보훈병원에서는 국가와 보훈에 대하여 투철한 소명의식을 가지고 정성과 사랑으로 국가유공자를 섬길 수 있는 의료·복지서비스의 전문성을 갖춘 직원을 모집합니다.

부산보훈병원은 정부의 블라인드 채용 방침에 따라 채용절차의 전 과정을 블라인드 채용으로 실시합니다.

1. 채용분야 및 모집인원 : 휴직 결원대체

| 채용분야 | 고용형태 | 계약기간 | 채용인원 |
|-------|------------------------------|------------------------|------|
| 심사간호사 | 계약직 | '21.12.01 ~ '22.11.07. | 1명 |
| 비고 | - 휴직자 조기 복직 및 연장 시 계약기간 조정가능 | | |

2. 자격요건

| 직종 | 근무지 | 필수 자격요건 |
|-------|-----|--|
| 심사간호사 | 운영실 | - 공고일 기준, 간호사 면허증 소지자 - 종합병원 보험심사업무 경력 1년 이상 - 공단 인사규정 제18조에 정한 결격 사유에 해당되지 않는 자 - 공단 인사규정 제44조(정년)에 따른 정년(60)세를 초과하지 않는 자 ※ 전 항을 모두 충족해야 함. |

※ 우대사항

| 구분 | 내용 |
|---------|--|
| 장애인 | - 「장애인복지법」 제32조에 따른 등록 장애인 |
| 취업지원대상자 | - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자 |

※ 한국보훈복지의료공단 인사규정 제18조 직원 임용 결격사유

① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원에 임용될 수 없다

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람

- 6의2. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 사람
- 8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 사람
- 9. 병역법에 의한 병역기피자
- 10. 공무원 채용신체검사 규정의 신체검사 불합격판정기준에 의한 검사결과 불합격자
- 11. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하는 사람
- 12. 공단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 이후 5년을 경과하지 않은 사람
- 13. 「노인복지법」 제39조의17(노인관련기관의 취업제한 등)에 해당하는 사람
- ② 임원 및 직원이 다음 각 호중 어느 하나에 해당되는 경우에는 적발 즉시 채용을 취소한다.
 - 1. 채용과정에서 청탁 등 채용비위가 발생한 경우
 - 2. 임직원의(퇴직자 포함) 가족과 친척을 부당하게 채용한 경우

3. 근무조건

- 가. 보수수준 : 공단 보수 규정에 준함
- 나. 근무형태 : 전일제 근무, 주5일(월~금) 40시간
- 다. 계약기간 : `21.12.01. ~ `22.11.07. (병원 사정에 따라 계약기간 연장 가능)

4. 전형일정 및 전형방법

- 가. 전형일정

| 구분 | 일정 | 비고 |
|-------------|-----------------------|--|
| 모집공고 | 11.17.(수) ~ 11.22.(월) | · 공단 및 병원 홈페이지, 알리오, · 채용사이트 마감일 11:00까지 접수 |
| 서류전형 합격자 발표 | 11.22.(월) | · 공단 및 병원 홈페이지, 채용사이트 |
| 면접전형 | 11.24.(수) | · NCS 기반 면접 |
| 최종합격자 발표 | 11.25.(목) | · 공단 및 병원 홈페이지, 채용사이트 |
| 합격자 서류등록 | 11.25.(목) ~ 11.29.(월) | · 신체검사 및 인성검사 포함 |
| 임용 | 12.01.(수) | |

나. 전형방법

| 구 분 | 서류심사 | 면접시험 | 최 종 |
|------|------------|--------------------------------|----------------------------|
| 응시자격 | 필수자격요건 보유자 | 서류전형 합격자 | 면접전형 합격자 |
| 비율 | - | 100% | 100% |
| 배 점 | - | 100점 | 100점 |
| 가 점 | - | 10점 | 10점 |
| 합 격 | 응시자격 적격자 | 면접전형 100점 만점 기준 60점 이상자 (가점포함) | 면접전형 60점 이상자 중 고득점순 (가점포함) |

5. 제출서류 및 접수방법

가. 서류접수기간 : 11.17.(수) ~ 11.22.(월), 11:00

나. 서류접수방법 : 채용지원 사이트 입사지원서 작성

- 채용지원 사이트 : <https://recruit.incruit.com/bohun>

| 채용분야 | 필 수 | 해당자 |
|-------------|---|---------------------------|
| 심사간호사 (계약직) | ① 입사지원서 및 자기소개서 (입사지원사이트상 작성) ② 간호사 면허증 사본 1부 ③ 경력증명서 또는 재직증명서 | ④ 장애인증명서 ⑤ 취업지원대상자 증명서 |
| 비고 | - 필수서류 및 해당자 서류를 제외한 기타 자격증 등 최종 합격 후, 제출 - 자격증 및 증명서 제출 시, 사진 및 생년월일 등 개인정보 및 학력 관련 사항 모두 마스킹 처리하여 제출 | |

- 마감일 (11.22.) 정각 11:00시 까지 제출된 응시자에 한해 서류전형을 진행합니다.
- 필수 제출서류 미제출시 서류전형 불합격
- 지원서상 기재/제출 내용이 사실과 다를 경우 과실유무를 불문하고 합격을 취소함.
- 우리 공단은 면접전형 응시자에 한하여 입사지원서 작성 기준에 의한 증빙서류를 제출받고 있으며, 증빙서류는 응시자격·우대가점 등의 진위여부 확인을 위한 목적 외에는 사용되지 않습니다.

6. 최종합격자 결정

가. 면접전형(100%) 60점 이상자 중 고득점 순(가점포함)

나. 예비합격자(자격유지기간 : `22.06.30.) : 채용예정 인원의 2배수 이내

※ 신규정원 발생, 결원발생 등 채용사유 발생 시 예비합격자 활용 가능

7. 채용서류의 반환 등

가. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제5항에 따라, 최종합격자를 제외한 지원자는 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.

- 나. 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환청구서[채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식]를 작성하여 병원 웹메일(ngb@bohun.or.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다. (등기우편요금은 수신자 부담)
- 다. 병원은 지원자의 반환 청구에 대비하여 최종합격자 발표일로부터 30일까지 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 개인정보 보호법에 따라 지체없이 채용서류 일체를 파기할 예정이오니 유념하시기 바랍니다.

8. 기타사항

- 가. 입사지원서 작성 시 기재 착오 및 누락으로 인한 불이익은 응시자 책임으로 하며 기재 내용 및 제출서류가 허위 또는 결격 사유에 해당시 합격을 취소합니다.
(입사 후 발견시 합격취소 가능)
- 나. 서류 미제출로 인해 확인이 불가능한 경우는 본인이 불이익을 당할 수 있으므로, 관련 서류는 빠짐없이 제출하시기 바랍니다.
- 다. 국가유공자 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 의한 취업지원대상자(합격인원의 30% 범위 내) 및 장애인고용촉진 및 직업재활법상의 장애인의 경우 가산점 적용합니다.
(취업지원대상자의 경우 채용인원 30%만 가점 적용, 3명 이하 채용시 가점 미적용)
- 라. 서류면접시험 합격자 발표 안내는 우리 공단 홈페이지를 통해 공고합니다.
- 마. 본 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 홈페이지를 통해 공고합니다.
- 바. 최종합격자 통보 후 채용신체검사 결과 불합격 등 결격 사유가 있을 경우에는 합격을 취소합니다.(입사 후 발견 시 합격 취소)
- 사. 응시자 중 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 아. 합격포기 또는 결격사유 등으로 추가 선발이 필요한 경우 차 순위자와 채용 계약을 체결할 수 있습니다.

2021. 11. 17.

한국보훈복지의료공단 부산보훈병원장